

UCHWAŁA NR 15/2020
RADY NAUKOWEJ
INSTYTUTU NAUK O KULTURZE FIZYCZNEJ
UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 25 czerwca 2020 r.

**w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej zatwierdzenia Regulaminu Instytutu Nauk
o Kulturze Fizycznej, określającego zasady wnioskowania
o Nagrody JM Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego**

Działając na podstawie § 79 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego przyjętego uchwałą Nr 58/2019 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 30 maja 2019 r. oraz Załącznika do uchwały Nr 59/2019 w sprawie przepisów wprowadzających Statut Uniwersytetu Szczecińskiego oraz przepisów przejściowych z dnia 30 maja 2019 r. uchwała się, co następuje:

§ 1.

Rada Naukowa Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej Uniwersytetu Szczecińskiego w głosowaniu jawnym pozytywnie opiniuje wniosek dotyczący zatwierdzenia Regulaminu Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej, określającego zasady wnioskowania o Nagrody JM Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego.

Wyniki głosowania:

uprawnionych do głosowania:	14
liczba głosujących:	14
głosów ważnych:	14
głosów nieważnych:	0
w tym głosów „za”:	14
w tym głosów „przeciw”:	0
wstrzymujących się:	0

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Naukowej
Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej
D. Umiałowicz
dr hab. Danuta Umiałowicz, prof. US

Regulamin Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej określający zasady wnioskowania o nagrody JM Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego

I. Rodzaje funduszy nagród i ich przeznaczenie

§1

1. W Uniwersytecie Szczecińskim tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli akademickich, przyznawanych corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej, za wybitne i twórcze osiągnięcia naukowe, dydaktyczne oraz organizacyjne uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym lub akademickim, a także za całokształt dorobku.
2. Nagrody przyznaje Rektor.
3. Z uczelnianego funduszu nagród (o którym mowa w § 1 pkt.1) wyodrębnia się:
 - a) fundusz Rektora,
 - b) fundusz jednostek organizacyjnych,
 - c) fundusz nagród specjalnych.
4. Fundusz nagród specjalnych pozostaje w dyspozycji Rektora i przeznaczony jest na sfinansowanie:
 - a) nagrody w ramach konkursu na Naukowca Roku Uniwersytetu Szczecińskiego,
 - b) nagrody albo nagród indywidualnych za wyjątkowe osiągnięcia naukowe.
5. Fundusz nagród specjalnych przeznaczony jest na nagrody dla tych nauczycieli akademickich, którzy w ostatnim roku akademickim lub kalendarzowym w sposób wyjątkowy wyróżnili się osiągnięciami w działalności naukowej.

Osiągnięciami naukowymi są w szczególności takie osiągnięcia, jak artykuły i monografie ocenione według punktacji MNiSW zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej, wykazane w dyscyplinie Nauk o Kulturze Fizycznej, zgodnie z Komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 18 grudnia 2019 r. w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych oraz Komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 17 grudnia 2019 r. w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe, a także projekty badawcze finansowane ze źródeł międzynarodowych, granty badawcze o wysokim budżecie finansowane ze źródeł krajowych.

6. W danym roku nauczycielowi akademickiemu z tytułu osiągnięć naukowych może być przyznana nagroda ze środków funduszu przeznaczanego do dyspozycji jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony, albo ze środków funduszu nagród specjalnych.
7. W danym roku nauczycielowi akademickiemu może być przyznana z tego samego tytułu tylko jedna nagroda indywidualna lub zespołowa (albo Ministra, albo Rektora).
8. O nagrodę Rektora może ubiegać się osoba, która przepracowała w Uniwersytecie Szczecińskim co najmniej rok.
9. W ramach podziału środków co najmniej 10% funduszu instytutowego na nagrody przeznacza się na nagrody dla młodych naukowców (do 35. roku życia). Kandydaci ubiegający się o taką nagrodę muszą zdobyć w postępowaniu kwalifikacyjnym minimum 80 pkt.
10. Nagrody przyznawane są za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne. Nagrody za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne dotyczą osiągnięć uzyskanych w poprzednim roku kalendarzowym. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne dotyczą osiągnięć uzyskanych w poprzednim roku akademickim.
11. Wnioski są typowane do nagrody Rektora zgodnie z wynikami list rankingowych sporządzonych przez Komisję ds. Nagród i Odznaczeń Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej US w oparciu o liczbę uzyskanych punktów za osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne lub organizacyjne na podstawie zgłoszonych wniosków.
12. Wszystkie zgłoszone osiągnięcia muszą być z afiliacją Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej US, wcześniej Wydziału Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia.
13. Punkty za publikacje przyznawane są zgodnie z indywidualnymi wyliczeniami stosowanymi na podstawie Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej w oparciu o informacje na stronie bibliografia.bg.szczecin.pl.
14. W sprawach nieujętych w niniejszym Regulaminie Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej US określającego zasady wnioskowania o nagrody JM Rektora decyzje podejmuje Dyrektor Instytutu.

II. Zasady przyznawania nagród nauczycielom akademickim

§2

1. Bez względu na wyniki postępowania konkursowego w danym roku, minimalne liczby punktów niezbędnych do ubiegania się o nagrodę Rektora wynoszą odpowiednio:

- a) w przypadku nagród indywidualnych za osiągnięcia naukowe:
nagroda I stopnia – 300 pkt.
nagroda II stopnia – 100 pkt.
 - b) w przypadku nagród za osiągnięcia dydaktyczne:
nagroda indywidualna – 80 pkt.
nagroda zespołowa – 230 pkt.
 - c) w przypadku nagród indywidualnych za osiągnięcia organizacyjne:
nagroda I stopnia – 80 pkt.
nagroda II stopnia – 60 pkt.
2. Rada Naukowa Instytutu może wystąpić z wnioskiem o nagrodę za całokształt dorobku, którą przyznaje Rektor w wysokości do dziesięciokrotnej stawki.
3. Nagrodę za całokształt dorobku, obejmującego osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, przyznaje się nauczycielowi akademickiemu posiadającemu tytuł naukowy profesora.

§3

Działalność naukowa

1. Ocenie podlegać będą publikacje zgłoszone i ujawnione w bazie PUBLI. Za zgłoszenie pracy do bazy PUBLI odpowiada autor publikacji. Publikacje naukowe będą oceniane zgodnie z Komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 18 grudnia 2019 r. w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych oraz Komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 17 grudnia 2019 r. w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe. Kandydat do nagrody dołącza wydruk wykazu publikacji wraz z przyznaną punktacją z Biblioteki Głównej US ze strony bibliografia.bg.szczecin.pl.

1.1 Oceniane są:

- a) artykuły naukowe zawarte w czasopismach zgodnie z ww. komunikatami;
- b) monografie, redakcje monografii, rozdziały w monografii zgodnie z ww. komunikatami z zastrzeżeniem, że liczba zgłoszonych monografii lub redakcji monografii lub rozdziałów w monografii nie może przekraczać dwóch w ocenianym roku.

1.2 Oceniane nie są:

- a) artykuły w niepunktowanych suplementach, zeszytach specjalnych, materiałach konferencyjnych, a także artykuły popularnonaukowe;
- b) wznowienia monografii;
- c) monograficzne artykuły opublikowane w czasopismach, skrypty akademickie i podręczniki akademickie;

- d) artykuły naukowe i rozdziały w monografii opublikowane i niezamieszczone na udostępnionej przez MNiSW liście czasopism punktowanych i wydawnictw.

1.3 Punkty będą również przyznawane za:

- a) uzyskanie stopnia doktora (40 pkt.)
- b) uzyskanie stopnia doktora habilitowanego (70 pkt.)
- c) uzyskanie tytułu naukowego profesora (100 pkt.)
- d) wyróżniające się rozprawy habilitacyjne lub doktorskie, uznane za takie uchwałą rady instytutu/wydziału podjętą w związku z nadaniem stopnia naukowego bądź wyróżnione w drodze konkursu przez inne instytucje (20 pkt.)
- e) promotorstwo zakończonej rozprawy doktorskiej (20 pkt.)
- f) promotorstwo pomocnicze zakończonej rozprawy doktorskiej (10 pkt.)
- g) ujawnione w danym roku cytowania prac naukowych wcześniej opublikowanych, potwierdzone szczegółowym wydrukiem z Web of Science Core Collection (0,25 pkt. za każde cytowanie).

2. Ocenie podlegać będzie udział w realizacji projektów badawczych obejmujących badanie naukowe i prace rozwojowe:

- a) Projekty w ramach „Horyzont 2020” i innych programów międzynarodowych – kierownik 80 pkt.
- b) Projekty w ramach „Horyzont 2020” i innych programów międzynarodowych – wykonawca 40 pkt.
- c) Projekty NCN, NCBR, FNP, Europejska Rada ds. Badań Naukowych (ERC), MNiSW – kierownik 40 pkt.
- d) Projekty NCN, NCBR, FNP, Europejska Rada ds. Badań Naukowych (ERC), MNiSW – wykonawca 20 pkt.
- e) Projekty z innych instytucji zaufania publicznego wspierających działalność naukową – kierownik 20 pkt.
- f) Projekty z innych instytucji zaufania publicznego wspierających działalność naukową – wykonawca 10 pkt.

2.1 Kierownik i wykonawcy otrzymują punkty w roku uzyskania dofinansowania projektu badawczego.

- 3 Punktowane są wykorzystywane w praktyce wyniki badań naukowych i popularyzacja wyników badań wśród praktyków, potwierdzone kartą aplikacji lub wdrożenia; za każdą aplikację o zasięgu lokalnym 5 pkt., za każde wdrożenie 10 pkt., o zasięgu regionalnym odpowiednio 10 i 15 pkt., o zasięgu ogólnopolskim odpowiednio 15 i 20 pkt., o zasięgu międzynarodowym odpowiednio 20 i 25 pkt. do równego podziału pomiędzy wykonawców z Instytutu.
- 4 Punktowane są wynalazki, uzyskane patenty, prawa ochronne na wzory użytkowe o dużym znaczeniu dla rozwoju gospodarki i kultury narodowej potwierdzone przez odpowiednią instytucję 30 pkt. do równego podziału pomiędzy wykonawców.

5. Punktowane są prace wykonane na zamówienie jednostek gospodarczych (konstrukcje, aparatura, urządzenia, procesy technologiczne itp.) o istotnym znaczeniu dla praktyki potwierdzone przez odpowiednią instytucję 30 pkt. do równego podziału pomiędzy wykonawców.

§4

Działalność dydaktyczna

Nagrody dla nauczycieli akademickich w zakresie osiągnięć dydaktycznych przyznawane są za konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę procesu i efektów kształcenia, w tym w szczególności:

1. Opracowanie nowych programów kształcenia na uruchomionych kierunkach studiów (30 pkt. dla każdego członka komisji w pierwszym roku realizacji).
2. Opracowanie nowych projektów edukacyjnych wdrożonych do realizacji (NCBiR 40 i MNiSW 20 pkt. do podziału pomiędzy wszystkich członków zespołu z jednostki w pierwszym roku realizacji).
3. Opracowanie programów kształcenia uruchomionych studiów podyplomowych (10 pkt.), specjalności studiów (8 pkt.), kursów (5 pkt.) w roku kalendarzowym poprzedzającym rok ubiegania się o nagrodę. Punkty przyznawane są w takiej samej wysokości wszystkim członkom zespołu.
4. Autorstwo recenzowanych podręczników i skryptów, przewodników metodycznych, punktacja dzielona równo na wszystkich autorów (25 pkt.).
5. Opracowanie i stosowanie innowacyjnych metod prowadzenia zajęć dydaktycznych (5 pkt.).
6. Szczególnie wyróżniający się poziom merytoryczny prac dyplomowych, potwierdzony wynikami konkursów na poziomie regionalnym (5 pkt.) lub ogólnopolskim (10 pkt.).
7. Podniesienie jakości dydaktyki i kształcenia, poprzez wdrażanie nowatorskich projektów, które pozyskały dofinansowanie w trybie konkursowym (10-30 pkt.). Liczba punktów z podanego przedziału za to osiągnięcie będzie weryfikowana przez Komisję ds. Nagród i Odznaczeń w zależności od wysokości dofinansowania projektu oraz zasięgu jego oddziaływania.
8. Udokumentowane prowadzenie studenckiego koła naukowego (5 pkt.)

Działalność organizacyjna

Nagrody za działalność organizacyjną przyznawane są nauczycielom akademickim, w szczególności pełniącym funkcje organów jednoosobowych uczelni. Punkty w tej kategorii są weryfikowane przez Komisję ds. Nagród i Odznaczeń i przyznawane w zależności od dostarczonej dokumentacji potwierdzającej.

1. Organizowanie lub współorganizowanie konferencji naukowych krajowych (5 pkt.) i międzynarodowych (10 pkt.). Punkty otrzymuje każdy członek komitetu organizacyjnego.
2. Wygłoszenie wykładu na zaproszenie instytucji edukacyjnych lub jednostek badawczych w kraju (3 pkt.) i za granicą (5 pkt.)
3. Podjęcie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie opracowywania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy (5-20 pkt.). Suma wszystkich wykazanych w tym punkcie osiągnięć może wynieść maksymalnie 20 pkt.
4. Przygotowanie opisu wpływu działalności naukowej na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki. Kryterium opiera się o studium indywidualnych przypadków, która pozwala na rzetelny pomiar i jego ocenę.

Liczba opisów wpływu społecznego i gospodarczego w dyscyplinie Nauki o Kulturze Fizycznej zgłoszona przez jednego kandydata nie może przekroczyć dwóch.

Punktacja:

- a) 30 pkt – za opis wpływu o międzynarodowym zasięgu i znaczeniu;
- b) 20 pkt – za opis wpływu o krajowym zasięgu i znaczeniu;
- c) 10 pkt – za opis wpływu o regionalnym zasięgu i znaczeniu;
- d) 5 pkt – za opis wpływu o lokalnym zasięgu i znaczeniu;
- e) 0 pkt – za opis wpływu bez znaczenia albo sporządzony na podstawie dowodu wpływu niewskazującego jednoznacznie na związek między wynikami badań naukowych lub prac rozwojowych.

Liczba punktów może zostać zwiększona przez Komisję o 10 w przypadku opisu wpływu dotyczącego interdyscyplinarnych badań naukowych lub prac rozwojowych o przełomowym znaczeniu dla rozwoju nauki.

III. Tryb postępowania kwalifikacyjnego

1. Wykaz osiągnięć kandydata do nagrody Rektora należy przygotować zgodnie z pkt. II Zasady przyznawania nagród nauczycielom akademickim §2 niniejszego regulaminu.

Działalność stanowiąca podstawę do nagrody powinna być właściwie udokumentowana. Bardzo ważne jest również odpowiednie uzasadnienie wniosku o nagrodę, podkreślające istotne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne kandydata.

2. Rozprawy doktorskie i habilitacyjne mogą być zgłaszane do nagrody Rektora, jeśli postępowanie awansowe w sprawie nadania stopnia naukowego zostało zakończone w roku poprzedzającym zgłoszenie wniosku.
3. Członek Komisji ds. Nagród i Odznaczeń pretendujący do nagrody zostaje wyłączony z prac Komisji w danej edycji konkursu.
4. W razie potrzeby, Komisja może wnioskować do Dyrektora o powołanie dodatkowej osoby uzupełniającej skład Komisji.
5. Wnioski o nagrody Rektora należy składać w terminie określonym i podanym przez Komisję. Wnioski złożone po terminie nie będą rozpatrywane.
6. Pracownik może otrzymać nagrodę Rektora co roku niezależnie od kategorii.
7. W przypadku uzyskania przez kandydatów pretendujących do nagrody takiej samej liczby punktów w jednej kategorii decyzję o ostatecznym rankingu podejmuje instytutowa Komisja ds. Nagród i Odznaczeń w głosowaniu tajnym większością głosów.
8. Nagrody Rektora przyznawane są tylko pracownikom zatrudnionym na I etacie w Instytucie Nauk o Kulturze Fizycznej US.

§7

1. Wnioski o nagrody Rektora przechodzą następujący tryb kwalifikacji:
 - a) złożenie wniosku do Dyrektora Instytutu;
 - b) przedłożenie przez Dyrektora Instytutu wniosków o przyznanie nagród do instytutowej Komisji ds. Nagród i Odznaczeń;
 - c) zaopiniowanie wniosku o przyznanie nagród przez instytutową Komisję ds. Nagród i Odznaczeń;
 - d) uzasadnienie wyłonionych wniosków przez Dyrektora Instytutu;
 - e) podjęcie przez Radę Naukową Instytutu uchwały w sprawie wyłonienia kandydatów do nagrody Rektora;
 - f) przekazanie przez Dyrektora Instytutu uchwały z posiedzenia Rady Naukowej Instytutu wraz z listą osób rekomendowanych do nagrody Rektorowi US.
2. Wzór wniosku oraz kryteria kwalifikacji określa instytutowa Komisja ds. Nagród i Odznaczeń załącznik 1, 2.

Dnia.....

Instytut Nauk o Kulturze Fizycznej

.....
(jednostka organizacyjna Uczelni)

Wniosek

o przyznanie nagrody JM Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody **indywidualnej** dla:

1.
tytuł i stopień naukowy, imię i nazwisko

2.
zajmowane stanowisko

w zakresie:

.....
(proszę podać rodzaj nagrody: dydaktyczna, naukowa, organizacyjna)

Za osiągnięcia:

.....
.....
.....
.....
.....

(Proszę podać określone osiągnięcia. Do każdego osiągnięcia należy dołączyć dokumentację potwierdzającą).

Uzasadnienie wniosku przez Dyrektora Instytutu:

.....
(podpis Dyrektora Instytutu)

Dnia.....

Instytut Nauk o Kulturze Fizycznej

.....

(jednostka organizacyjna Uczelni)

Wniosek

o przyznanie nagrody JM Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie **zespolowej nagrody dydaktycznej** dla:

1.

tytuł i stopień naukowy, imię i nazwisko, zajmowane stanowisko

2.

tytuł i stopień naukowy, imię i nazwisko, zajmowane stanowisko

3.

tytuł i stopień naukowy, imię i nazwisko, zajmowane stanowisko

Za osiągnięcia:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(Proszę podać określone osiągnięcia. Do każdego osiągnięcia należy dołączyć dokumentację potwierdzającą).

Uzasadnienie wniosku przez Dyrektora Instytutu:

.....
(podpis Dyrektora Instytutu)