

UCHWAŁA NR 44/2019
RADY NAUKOWEJ
INSTYTUTU NAUK O KULTURZE FIZYCZNEJ
UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 19 grudnia 2019 r.

w sprawie planu działalności badawczej Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej
na okres do 31 grudnia 2020 roku

Działając na podstawie § 79 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego przyjętego uchwałą Nr 58/2019 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 30 maja 2019 r. oraz Załącznika do uchwały Nr 59/2019 w sprawie przepisów wprowadzających Statut Uniwersytetu Szczecińskiego oraz przepisów przejściowych z dnia 30 maja 2019 r. uchwała się, co następuje:

§ 1.

Rada Naukowa Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej Uniwersytetu Szczecińskiego w głosowaniu jawnym pozytywnie opiniuje Plan działalności badawczej Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej na okres do 31 grudnia 2020 roku.

Wyniki głosowania:

uprawnionych do głosowania:	17
liczba głosujących:	14
głosów ważnych:	14
głosów nieważnych:	0
w tym głosów „tak”:	14
w tym głosów „nie”:	0
wstrzymujących się:	0

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Naukowej
Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej
D. Umiastowska
dr hab. Danuta Umiastowska, prof. US

PLAN DZIAŁALNOŚCI BADAWCZEJ INSTYTUTU NAUK O KULTURZE FIZYCZNEJ NA OKRES DO 31 GRUDNIA 2020 ROKU

Spis treści:

- I. Projekt planu działalności badawczej Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej na okres do 31 grudnia 2020 roku
- II. Zasady sprawowania nadzoru nad wykonywaniem przez nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach pracowników badawczych oraz badawczo-dydaktycznych ich obowiązków, związanych z prowadzeniem działalności badawczej.
- III. Zasady dysponowania środkami finansowymi przewidzianymi na prowadzenie badań naukowych w 2020 roku

AD.I. Projektu planu działalności badawczej Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej na okres do 31 grudnia 2020 roku

Dążeniem dyrektora Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej jest ukształtowanie rozpoznawalnej w Polsce i za granicą rangi Instytutu, który kreuje współczesny model kultury fizycznej, kształcącej specjalistów zawodowych oraz przyczyniającej się do rozwoju dyscypliny nauk o kulturze fizycznej. Rozwój i ugruntowanie marki Instytutu, zarówno na rynku edukacyjnym, jak i naukowym, uzależnione są w znaczącym stopniu od statusu naukowego Instytutu. Dlatego też w zakresie naukowo-badawczym należy podjąć konkretne działania, zmierzające w szczególności do:

1. Osiągnięcia najwyższej kategorii w ewaluacji jednostek badawczo-dydaktycznych w roku 2021, poprzez rozszerzenie kompetencji naukowych Instytutu i zwiększenie efektywności działalności naukowej poprzez:
 - a) wspieranie rozwoju naukowego pracowników w tym ich awansu naukowego,
 - b) rozbudowę nowoczesnego zaplecza badawczego,
 - c) racjonalną działalność wydawniczą,

d) tworzenie zespołów badawczych, w tym zespołów o interdyscyplinarnym charakterze.

2. Doskonalenia polityki kadrowej Instytutu, zmierzającej do intensyfikacji działalności badawczej poprzez:

- a) zwiększenie liczby pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych w ogólnej strukturze nauczycieli akademickich,
- b) pozyskiwanie nowych pracowników badawczo-dydaktycznych w celu dalszego rozwoju Instytutu,
- c) rozbudowywanie wewnętrznego systemu oceny jakości prowadzonych badań naukowych.

3. Intensyfikacji krajowej i międzynarodowej współpracy naukowej w obszarze badawczym poprzez:

- a) poszerzenie współpracy naukowej ze związkami sportowymi, klubami i innymi organizacjami,
- b) intensyfikację działań, zmierzających do pozyskiwania funduszy zewnętrznych na realizację projektów badawczych.

Uzyskanie najwyższej kategorii w ocenie ewaluacyjnej Instytutu jest niezwykle ważne nie tylko ze względu na rangę naukową Uczelni, ale także ze względu na obowiązek zapewnienia stałości poziomu subwencji, utrzymania praw doktoryzowania w dyscyplinie nauk o kulturze fizycznej. Należy jednak zwrócić uwagę, że uzyskanie kategorii B+ zależy głównie od osiągnięć naukowo-badawczych pracowników Instytutu, pozyskiwania grantów naukowych, współpracy zagranicznej i dobrze prowadzonej polityki kadrowej oraz na rozwoju instytutowego czasopisma, odzwierciedlającego stan prowadzonych badań naukowych.

Urzeczywistniając przedmiotowy cel, niezwykle istotna jest współpraca Instytutu z Centrum Badań Strukturalno-Funkcjonalnych Człowieka, która powinna zapewnić możliwość prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych. Centrum stanowi strategiczne zaplecze do prowadzonych badań, będąc wyposażonym w urządzenia konieczne do przeprowadzania analiz, ekspertyz, pomiarów i badań. Zapewnia nowoczesny warsztat do prowadzenia badań aparaturowych w zakresie genetyki, fizjologii, kinezylogii, biochemii na rzecz dyscypliny nauk o kulturze fizycznej. Dzięki tej współpracy możliwa jest implementacja wyników, uzyskanych w drodze prowadzonych badań naukowych w praktyce, poprzez nawiązanie ścisłej współpracy z biznesem i klubami sportowym.

Pewne wątpliwości i przeszkodę w realizacji wskazanego celu, stanowi wyodrębnienie Centrum jako międzyinstytutowej jednostki badawczej na rok przed planowaną ewaluacją. Należy wyrazić nadzieję, że nie wpłynie to negatywnie na ewaluację działalności naukowej Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej. Należy bowiem pamiętać, że jednostką podlegającą ewaluacji jest tylko i wyłącznie Instytut, nie zaś wyodrębnione Centrum, co antycypując pozwala przyjąć, że wyodrębnienie Centrum zdecydowanie naukowo osłabi Instytut.

Rozwój naukowy Instytutu polegać również winien na zwiększeniu aktywności naukowo-badawczej pracowników Instytutu, ze szczególnym uwzględnieniem innowacji i wdrożeń, a także poszerzenia współpracy z innymi jednostkami naukowo-badawczymi. Biorąc pod uwagę zacierające się między dyscyplinami nauki granice oraz starając się wykorzystać możliwości finansowo-instytucjonalne Instytutu, zamierza się promować badania interdyscyplinarne, prowadzone w Instytucie. Dodatkowo mając na uwadze przemiany, które dokonują się w zakresie intensywnych relacji Uczelni z otoczeniem społecznym i biznesowym, także w obszarze badawczym, Instytut planuje wspierać badania naukowe o wysokim potencjale wdrożeniowym, poprzez wprowadzenie programu wdrożeniowo-komercjalizacyjnego, opartego na poszerzeniu współpracy naukowej ze związkami sportowymi, klubami i innymi organizacjami. Uczelnia powinna odegrać znaczącą rolę naukową, pozyskując środki finansowe oraz rozwijając możliwości kreowania opinii społecznej i wysokiej rangi Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej oraz Uniwersytetu Szczecińskiego. W tym celu powołano: Komisję ds. współpracy ze środowiskiem społeczno-gospodarczym oraz Koordynatora Instytutu ds. współpracy z klubami sportowym.

W Instytucie Nauk o Kulturze Fizycznej badania naukowe realizowane są w obszarach:

1. Aktywność fizyczna stylu i jakości życia, czynników ryzyka wystąpienia chorób przewlekłych i procesu starzenia się organizmu.
2. Uwarunkowania procesów sensomotorycznych, sprawności funkcjonalnej oraz procesów sterowania i kontroli ruchów u osób zróżnicowanych stanem zdrowia i poziomem sprawności fizycznej.
3. Biologiczne aspekty aktywności sportowej.
4. Immunologia, biochemia oraz biologia molekularna wysiłku fizycznego.
5. Historyczno-społeczne uwarunkowania aktywności fizycznej i sportu na świecie oraz w Polsce.
6. Tendencje i uwarunkowania sportu i rekreacji jako czynnika podnoszenia atrakcyjności i konkurencyjności regionu oraz ich organizacji i zarządzania.

Wskazane badania prowadzone są indywidualnie lub w zespołach badawczych, powołanych w Instytucie (Uchwała nr 6/2019 Rady Naukowej Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 3 października 2019r.)

Doskonalony jest system organizacji i zarządzania badaniami naukowymi w celu stwarzania optymalnych warunków ich prowadzenia oraz rozwoju kadry naukowej. Jego najważniejszymi miernikami są wskaźniki: liczba uzyskiwanych stopni i tytułów naukowych oraz liczba publikacji. Działania, które podejmuje Instytut w zakresie rozwoju badań to przede wszystkim: doskonalenie systemu motywującego pracowników, motywowanie osób do przygotowania projektów, zwiększanie innowacyjności badań, nawiązywanie współpracy ze środowiskiem, w celu pozyskiwania zamówień i środków finansowych na badania naukowe, umacnianie pozycji naukowej Instytutu, otwieranie odpłatnych form kształcenia (kursy i studia podyplomowe), zwiększenie międzynarodowej działalności uczelni w obszarze edukacyjnym i badawczym. Optymalizując zarządzanie badaniami naukowymi również skupiono się na nałożeniu „filtrów”, tzn.:

- a) limit na pracownika wyłącznie 4 sloty,
- b) limit dla dyscypliny (3N),
- c) limit monografii i redakcji (5% z 3N),
- d) limit publikacji doktorantów i pracowników wieloletowych (20% z 3N),
- e) kontrola, czy każdy pracownik zgłosił przynajmniej jedną punktowaną publikację,
- f) limit publikacji w podziale na dwuletnie okresy (2017-2018 oraz 2019-2020).

Polityka naukowa Instytutu zmierza w kierunku tworzenia międzyjednostkowych zespołów badawczych, co jest istotnym warunkiem istnienia Instytutu na arenie naukowo-badawczej. Współpraca uwieńczona publikacjami daje również możliwość zwiększenia ilości środków finansowych uzyskiwanych na prowadzenie badań. Może to nastąpić w sposób bezpośredni, poprzez uzyskanie finansowania projektów badawczych lub pośrednio, poprzez uzyskanie wysokich wyników oceny parametrycznej Instytutu. Ponadto współpraca z innymi ośrodkami, poza publikacjami, daje możliwość staży naukowych, co otwiera młodym pracownikom drogę do doskonalenia własnych kompetencji, awansu naukowego, podnoszeniu umiejętności dydaktycznych i językowych, stanowiąc ważny element ich rozwoju naukowego, a tym samym rozwoju Instytutu.

W celu doskonalenia polityki kadrowej, zmierzającej do intensyfikacji działalności naukowo-badawczej opracowano zadania obejmujące:

- a) wsparcie aktywności naukowej pracowników Instytutu, potwierdzone współautorstwem publikacji m.in. w czasopiśmie indeksowanym w Journal Citation Reports,
- b) organizowanie pracy laboratoryjnej oraz prowadzenie badań własnych w laboratoriach,
- c) pomoc w przygotowaniu projektów naukowych, mających na celu pozyskanie środków finansowych z różnych źródeł (m.in. Narodowe Centrum Nauki) oraz zaangażowanie pracowników Instytutu NKF w ich realizację,
- d) wdrożenie spójnego systemu motywacyjnego dla pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych, zmierzającego do wzmożenia intensywności prac badawczych, publikowania ich wyników oraz aplikowania o zewnętrzne źródła finansowania projektów.

Poprzez obiektywną analizę potencjalnych możliwości naukowych aktualnej kadry Instytutu należy wyłonić grupę osób, która swoimi kompetencjami i dokonaniem rokuje osiągnięcie największych postępów merytorycznych w działalności naukowej. Grupa ta, powinna mieć zapewnione, jak najlepsze warunki do realizacji działalności naukowo-badawczej z jednoczesnym ograniczeniem (do statutowego minimum) obowiązków dydaktycznych i organizacyjnych. Biorąc pod uwagę aktualne obciążenia dydaktyczne, należy oszacować liczbę pracowników dydaktycznych, która przejęłaby obowiązki dydaktyczne i organizacyjne. Ponieważ grupa ta nie wchodzi do składowej N naliczania wskaźnika oceny parametrycznej jednostek, dlatego wynik oceny parametrycznej warunkowany byłby lepszymi efektami pracy naukowej, dając realne szanse na znaczne podniesienie kategorii.

Prowadząc działania na rzecz rozwoju potencjału kadrowego Instytutu, stanowiącego wzmocnienie dla dyscypliny, w roku akademickim 2019/2020 w wyniku przeprowadzonych konkursów zatrudniono 5 pracowników w grupie badawczo-dydaktycznej. Obecnie w Instytucie pracuje 36 osób w grupie badawczej i badawczo–dydaktycznej oraz 14 pracowników w grupie dydaktycznej. Łącznie zatrudnionych jest 50 pracowników, w tym 1 samodzielny pracownik na ½ etatu naukowego (II etat) oraz 2 samodzielnych pracowników (II etat) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.

Kolejnym dążeniem Instytutu jest zwiększenie intensyfikacji krajowej i międzynarodowej współpracy naukowej w obszarze naukowo-badawczym, poprzez udział w realizacji krajowych i międzynarodowych projektów badawczych oraz zwiększenie liczby wyjazdów pracowników na staże zagraniczne, a także pozyskiwanie funduszy zagranicznych na prowadzenie badań naukowych. W tym zakresie działalność Instytutu obejmuje:

- a) kreatywność i innowacyjność w obszarze badań naukowych,

- b) rozwój interdyscyplinarności badań naukowych,
- c) prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych ważnych dla biznesu,
- d) wzrost aktywności w pozyskiwaniu środków na badania naukowe,
- e) organizację działań promocyjnych działalności badawczej.

Wprowadzenie obligatoryjności pozyskiwania przez nauczycieli akademickich środków na finansowanie działalności naukowej – projekty badawcze, granty habilitacyjne i granty promotorskie, zmierzało będzie do uzyskania dwóch efektów. Umożliwi wyraźne zwiększenie środków finansowych na prowadzenie działalności naukowo-badawczej oraz podniesie poziom kompetencji naukowo-metodologicznych poszczególnych pracowników naukowo-dydaktycznych. W praktyce oznacza to, że osoba lub zespół zainteresowana pozyskaniem środków na prowadzenie działalności naukowej może otrzymać dodatek motywacyjny. Musi jednak – bo to nastąpiło - wystąpić z wnioskiem grantowym do Narodowego Centrum Nauki (NCN).

AD. II. Zasady sprawowania nadzoru nad wykonywaniem przez nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach pracowników badawczych oraz badawczo-dydaktycznych ich obowiązków związanych z prowadzeniem działalności badawczej

W Instytucie Nauk o Kulturze Fizycznej utworzone są zespoły badawcze, po zasięgnięciu opinii Rady Naukowej Instytutu. Wniosek o utworzenie zespołu badawczego może złożyć każdy pracownik badawczy i badawczo-dydaktyczny Instytutu, mający co najmniej stopień naukowy doktora, prowadzący badania z dyscypliny nauk o kulturze fizycznej. Zasady powoływania zespołów, kierowników oraz zasad ich funkcjonowania, określa Regulamin działania zespołów badawczych Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej Uniwersytetu Szczecińskiego (Uchwała nr 10/2019 Rady Naukowej Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 14 listopada 2019r.).

Tworząc zespół badawczy Dyrektor Instytutu określa cele jego działania, formułę organizacyjną oraz wskazuje osobę kierującą pracami zespołu. Zasady przedkładania sprawozdań z pracy zespołu badawczego określa Regulamin działania zespołów badawczych Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej Uniwersytetu Szczecińskiego (Uchwała nr 10/2019 Rady Naukowej Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 14 listopada 2019r.)

Powołani przez Dyrektora Instytutu kierownicy zespołów badawczych, odpowiedzialni są za wykonywanie (przez należących do zespołów) nauczycieli akademickich, zatrudnionych

na stanowiskach pracowników badawczych oraz badawczo-dydaktycznych, obowiązków związanych z prowadzeniem działalności badawczej i publikacji prac naukowych.

Dyrektor Instytutu ustala kwartalne spotkania konsultacyjne z kierownikami zespołów badawczych w celu przyjęcia sprawozdania oraz omówienia wykonanej i planowanej przez zespół działalności badawczej.

Osoba kierująca pracami zespołu badawczego w szczególności:

- a) określa tematykę i zakres badań naukowych w ramach celów działania zespołu badawczego,
- b) dba o optymalne wykorzystanie środków przeznaczonych na działalność naukowo-badawczą,
- c) dba o koncentrowanie potencjału naukowego członków zespołu badawczego na priorytetowych problemach badawczych, wynikających z zadań wyznaczonych przez Dyrektora Instytutu,
- d) uzgadnia harmonogram oraz zasady korzystania ze sprzętu i aparatury, będącej na wyposażeniu laboratorium Centrum Badań Strukturalno-Funkcjonalnych Człowieka z osobami upoważnionymi – Kierownicy Laboratoriów, „Kierownik CBSFC”, zgodnie z regulaminem CBSFC,
- e) zapewnienia źródła finansowania badań w ramach środków Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej, uczelnianych, ministerialnych lub innych,
- f) nadzoruje opracowywanie nowych projektów,
- g) dba o publikowanie wyników badań i osiągnięć w wydawnictwach naukowych,
- h) składa sprawozdania z działalności naukowej zespołu badawczego na zasadach określonych w § 7 Regulaminu działania zespołów badawczych Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej Uniwersytetu Szczecińskiego uchwała 10/2019 Rady Naukowej Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 14 listopada 2019r.

Ponadto obowiązuje kwartalna indywidualna ocena publikacji pracowników przez Dyrektora Instytutu NKF na podstawie udziału jednostkowego pkt i slotów dokonywana na podstawie:

- a) kalkulatora do indywidualnego wyliczenia slotów,
- b) tabel z publikacjami i wyliczeniem slotów pracowników,
- c) kwestionariusza wewnętrznego systemu oceny jakości badań naukowych.

W celu usprawnienia prac i kontroli powołano komisje:

1. Komisja ds. zintegrowanych baz informatycznych

- a) dr Aleksander Wiażewicz - przewodniczący
- b) dr Jarosław Nadobnik
- c) dr Małgorzata Paczyńska- Jędrycka
- d) mgr Robert Terczyński

2. Komisja ds. nauki i ewaluacji

- a) dr hab. Katarzyna Kotarska, prof.US - przewodniczący
- b) dr hab. Monika Chudecka , prof.US
- c) dr hab. Renta Urban, prof.US
- d) dr Justyna Krzepota
- e) dr Wioletta Łubkowska

AD.III. Zasady dysponowania środkami finansowymi przewidzianymi na prowadzenie pracy badawczej przez Instytut w 2020 roku

Środki finansowe przeznaczone na działalność badawczą pozostają w dyspozycji Dyrektora Instytutu. Dyrektor Instytutu dokonuje podziału tych środków na podstawie planów finansowych, przedstawionych przez kierowników zespołów badawczych, dotyczących kosztów związanych z prowadzeniem działalności badawczej zespołu na podstawie kalkulacji wstępnej planowanych wydatków na rok 2020 dla środków subwencji naukowej Instytutu NKF.

Ponadto Dyrektor wprowadza obligatoryjność pozyskiwania przez nauczycieli akademickich środków na finansowanie działalności naukowej – projekty badawcze, granty krajowe, europejskie i międzynarodowe.